

Temeljem članka 38. Društvenog ugovora KD AUTOTROLEJ d.o.o., nakon provedenog postupka savjetovanja sa sindikatima koji djeluju u KD AUTOTROLEJ d.o.o. te po prethodno dobivenoj suglasnosti Nadzornog odbora, direktor Društva, dana 7. srpnja 2023. godine donosi

PRAVILNIK

O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU – 1. IZMJENE

Članak 1.

U članku 2. Pravilnika o radu dodaje se stavak 2. i glasi:

"Otklanjajući moguću diskriminaciju po spolu riječ "radnik" odnosi se na radnike i radnice Društva."

Članak 2.

U članku 8. Pravilnika o radu mijenja se stavak 4. koji glasi:

„Umjesto odredbe ugovora o trajanju plaćenog godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu, otkaznim rokovima, brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljene rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo te trajanja radnog dana ili tjedna u satima, pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje, trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren, ugovor može upućivati na odgovarajuće odredbe ovoga Pravilnika ili Kolektivnog ugovora."

Članak 3.

U članku 8. Pravilnika o radu dodaje se stavak 5. koji glasi:

„Društvo je dužno radniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od 8 (osam) dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.“

Članak 4.

Mijenja se članak 12. Pravilnika o radu i sada glasi:

"Ugovorena dužina probnog rada može se produžiti ako je tijekom trajanja probnog rada radnik bio privremeno odsutan, osobito zbog privremene nesposobnosti za rad,

korištenja roditeljskih i roditeljskih prava prema posebnom propisu i korištenja prava na plaćeni dopust sukladno članku 86. Zakona o radu.

Trajanje probnog rada može se produžiti razmjerno dužini trajanja nenazočnosti na probnom radu tako da ukupno trajanje probnog rada prije i nakon njegova prekida ne može biti duže od 6 (šest) mjeseci."

Članak 5.

U članku 14. mijenja se stavak 3. i glasi:

"Otkazni rok u slučaju nezadovoljavanja radnika na probnom radu iznosi tjedan dana."

Članak 6.

U članku 15. Pravilnika o radu mijenja se stavak 1. i glasi:

"Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena kao što je zamjena privremeno nenazočnog radnika, obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja."

Članak 7.

U članku 21. dodaje se stavak 3. i glasi:

"Društvo prije svega prikuplja, obrađuje, koristi i prema potrebama dostavlja trećim osobama podatke o radnicima sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima te Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine, a kako bi radnici ostavili svoja prava i obveze iz radnog odnosa, odnosno u vezi s radnim odnosom."

Dosadašnji stavci 3., 4., 5., 6., 7. postaju stavci 4., 5., 6., 7., 8.

Članak 8.

U članku 23. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Osobe ovlaštene primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika su uz Direktora i dvije osobe različitog spola koje imenuje Direktor, a koje osim njega imaju ovlaštenje primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika."

Članak 9.

U članku 29. mijenja se stavak 6. i glasi:

"Radnik koji radi u punom radnom vremenu može sklopiti ugovor o dodatnom radu s drugim poslodavcem u najdužem trajanju do osam sati tjedno, osim ako je raspored radnog vremena u dodatnom radu nejednako raspoređen tada smije biti duže od osam sati tjedno, ali ne duže od 16 (šesnaest) sati tjedno, a radnik je dužan prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti ovo Društvo o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem."

Članak 10.

U članku 30. mijenja se stavak 5. i glasi:

"Radnik koji je zaposlen i radi u nepunom radnom vremenu kod više matičnih poslodavaca, tako da je njegovo ukupno radno vrijeme 40 (četrdeset) sati tjedno, može dodatno raditi na temelju ugovora o dodatnom radu za drugog poslodavca u najdužem trajanju do 8 (osam) sati tjedno, osim ako je raspored radnog vremena u dodatnom radu nejednako raspoređen tada smije biti duže od 8 (osam) sati tjedno, ali ne duže od 16 (šesnaest) sati tjedno, a radnik je dužan prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti ovo Društvo o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem."

Članak 11.

Mijenja se članak 35. koji sada glasi:

"Zabranjen je prekovremeni rad maloljetnika.

Prekovremeni rad ne može se odrediti roditelju koji radi skraćeno radno vrijeme zbog teže hendikepiranog djeteta.

Trudnica, roditelj s djetetom do 8 godine života, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca, te radnik koji radi u dodatnom radu, mogu raditi prekovremeno samo ako dostave pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile."

Članak 12.

U članku 40. mijenja se stavak 4. i glasi:

"O svim odlukama o radnom vremenu, radnici se moraju obavijestiti najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju prijeko potrebe za radom radnika kada ih je Društvo

dužno u razumnom roku, do početka obavljanja posla, obavijestiti o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni."

Članak 13.

U članku 41. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Ako je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, razdoblje takvog rasporeda ne može biti kraće od mjesec dana ni duže od jedne godine te tijekom tako utvrđenog rasporeda radnog vremena mora odgovarati radnikovu ugovorenom punom ili nepunom radnom vremenu, a radnik u tom slučaju u tjednu može raditi najviše do 50 (pedeset) sati, uključujući prekovremeni rad, odnosno najviše do 60 (šezdeset) sati tjedno, ako je tako ugovoreno Kolektivnim ugovorom, uključujući prekovremeni rad."

Članak 14.

U članku 43. mijenja se stavak 3. i glasi:

"Na poslovima na kojima je narav posla takva da ne omogućuje prekid rada radi korištenja stanke, kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca ili ugovorom o radu uredit će se vrijeme i način korištenja ovog odmora."

Članak 15.

U članku 46. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 4 (četiri) tjedna."

Članak 16.

U članku 56. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti ili neposredno nakon događaja na temelju kojih ima pravo na plaćeni dopust."

Članak 17.

U članku 57. dodaje se stavak 2. i glasi:

"Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od 5 (pet) radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga te se

tijekom tog razdoblja radnika ne smije odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima."

Članak 18.

U članku 59. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Radniku koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti za vrijeme privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, za rad zbog liječenja ili oporavka, Društvo mu ne može otkazati ugovor o radu."

Članak 19.

U članku 60. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Radnik koji je privremeno bio nesposoban za rad zbog ozljede ili ozljede na radu, bolesti ili profesionalne bolesti, a za kojega nakon liječenja odnosno oporavka, ovlašteni liječnik, odnosno ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom utvrdi da je sposoban za rad, ima se pravo vratiti na poslove na kojima je prethodno radio, a ako je prestala potreba za obavljanje tih poslova, Društvo mu je dužno ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje drugih odgovarajućih poslova koji moraju što je više moguće odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio."

Članak 20.

Mijenja se članak 63. i glasi:

"Ako Radničko vijeće uskrati suglasnost na otkaz radniku iz članka 62. ovog Pravilnika, suglasnost može nadomjestiti sudska ili arbitražna odluka."

Članak 21.

U članku 68. mijenja se stavak 1. i glasi:

"Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u vezi s radom uključujući i štetu koju je Društvo uzrokovalo radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa, Društvo mu je dužno naknaditi štetu po općim propisima obveznog prava."

Članak 22.

Mijenja se članak 69. te sada glasi:

" Ugovor o radu prestaje:

1. smrću radnika
2. istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme
3. kada radnik navrší 65 (šezdesetpet) godina života i 15 (petnaest) godina mirovinskog staža, osim ako se Društvo i radnik drukčije ne dogovore
4. sporazumom radnika i poslodavca
5. danom dostave obavijesti poslodavcu o pravomoćnosti rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti
6. otkazom
7. odlukom nadležnog suda.

Ako ugovor o radu nije prestao u postupku likvidacije ili prestanka društva po skraćenom postupku bez likvidacije u skladu s propisom o trgovačkim društvima, ugovor o radu prestaje najkasnije brisanjem društva iz sudskog registra."

Članak 23.

Briše se članak 80. Pravilnika o radu.

Dosadašnji članci 81. do 123. Pravilnika o radu postaju članci 80. do 122. Pravilnika o radu.

Članak 24.

Mijenja se članak 81. i glasi:

"Otkaz mora imati pisani oblik.

Društvo mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz.

Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje. Dostava se obavlja sukladno članku 119. ovog Pravilnika.

Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza ugovora o radu.

Iznimno od stavka 4. ovog članka, otkazni rok radniku koji je u vrijeme dostave odluke o otkazu privremeno nesposoban za rad počinje teći od dana prestanka njegove privremene nesposobnosti za rad.

Otkazni rok ne teče za vrijeme: trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog i očinskog dopusta ili dopusta koji je po sadržaju i načinu korištenja istovjetan pravu na očinski dopust, rada s polovicom punog radnog vremena, rada s

polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopusta trudne radnice, dopusta radnice koja je rodila ili radnice koja doji dijete te dopusta ili rada s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o roditeljskim potporama, privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, vršenja dužnosti i prava u obrani.

Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, osim razdoblja privremene nesposobnosti za rad radnika kojem je poslodavac prije početka tog razdoblja otkazao ugovor o radu i tom odlukom radnik u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako Kolektivnim ugovorom ili Ugovorom o radu nije drukčije uređeno.

Ako je došlo do prekida tijekom otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad radnika kojeg Društvo nije oslobodilo od obveze rada, radni odnos tom radniku prestaje najkasnije istekom 6 (šest) mjeseci od dana početka tjeka otkaznoga roka.

Otkazni rok teče za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog dopusta te razdoblja privremene nesposobnosti za rad radnika kojeg je Društvo u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako Kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno."

Članak 25.

U članku 82. dodaje se stavak 5. i glasi:

"Radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima navršenih 65 (šezdesetpet) godina života i 15 (petnaest) godina mirovinskog staža ne ostvaruje pravo na otkazni rok."

Članak 26.

U članku 84. mijenja se stavak 1. koji sada glasi:

„Radnik kojem Društvo otkazuje Ugovor o radu nakon 2 (dvije) godine neprekidnoga rada u Društvu, ima pravo na otpremninu, osim radnika kojem se ugovor o radu otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika te radnika koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje navršenih 65 (šezdesetpet) godina života i 15 (petnaest) godina mirovinskog staža.“

Članak 27.

Mijenja se članak 86. i glasi:

"Plaća radnika sastoji se od osnovne odnosno ugovorene plaće, varijabilnog dijela plaće, dodatka na osnovnu plaću te ostalih primitaka."

Članak 28.

U članku 92. stavku 1. mijenja se točka 4. i glasi:

- "za rad nedjeljom50%"

Članak 29.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu koje nisu u suprotnosti s ovim Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o radu, ostaju neizmijenjene i na snazi.

Direktor

Robert Mrvčić, dipl.ing.

KD **AUTOTROLEJ**
d.o.o. RIJEKA
A-01

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Društva i vidljivom mjestu – uredu Uprave Društva, dana 7. srpnja 2023. godine te stupa na snagu dana 15. srpnja 2023. godine.